



ההתאחדות
לכדורגל
בישראל

ISRAEL FOOTBALL ASSOCIATION



תקנון ענף כדורגל נשים

גרסת ספטמבר 2026

תוכן עניינים

פרק 1 : הגדרות ומבוא.....	1
פרק 2 : מטרות ויעדים.....	1
פרק 3 : כפיפות ענף כדורגל הנשים.....	2
פרק 4 : מוסדות ענף כדורגל נשים ובעלות תפקיד.....	3
סימן א' : כללי.....	3
סימן ב' : הנהלת ענף כדורגל נשים.....	4
סימן ג' : האסיפה הכללית ; בחירות להנהלת ענף כדורגל נשים.....	6
סימן ד' : יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים.....	10
סימן ה' : מנהלת ענף כדורגל נשים.....	12
פרק 6 : ועדות ענף כדורגל נשים.....	12
פרק 7 : תחולת תקנוני ההתאחדות.....	15
פרק 8 : תוקף ושינויים.....	15

פרק 1: הגדרות ומבוא

הגדרות

1. בתקנון זה –

"ההתאחדות" – ההתאחדות לכדורגל בישראל.

"תקנון היסוד" – תקנון היסוד של ההתאחדות.

"הנהלת ההתאחדות" – כהגדרתה בתקנון היסוד.

"קבוצה" – קבוצה החברה בהתאחדות, כהגדרתה בתקנון היסוד, והמשתתפת במשחקי ליגות הנשים.

"ענף כדורגל הנשים" – ענף הפעילות בהתאחדות הכולל את כלל פעילויות הכדורגל לנשים, לנערות ולילדות.

"הנהלת ענף כדורגל הנשים" – המוסד המנהל על ענף כדורגל הנשים, אשר תפקידו וסמכויותיו נקבעו בתקנון זה.

"האסיפה הכללית" – אסיפת הקבוצות בענף כדורגל הנשים, הבוחרת את חברי הנהלת ענף כדורגל הנשים.

2. (א) עד עונת המשחקים 2022/2023 פעל ענף כדורגל הנשים במסגרת ההתאחדות לכדורגל בישראל.

(ב) החל מעונת המשחקים 2023/2024 יפעל ענף כדורגל הנשים במסגרת ההתאחדות לכדורגל בישראל באמצעות הנהלה נפרדת.

(ג) לפיכך אישרה הנהלת ההתאחדות לכדורגל בישראל את תקנון ענף כדורגל הנשים, שלפיו יפעל ענף כדורגל הנשים, וקבעה את סמכויותיו בהתאם להוראותיו.

(ד) הסמכות לערוך שינויים בתקנון זה נתונה להנהלת ההתאחדות.

(ה) כל האמור בתקנון זה בלשון נקבה ייקרא גם בלשון זכר, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת.

(ו) תקנון זה, על כל חלקיו, יחול על כל הקבוצות, השחקניות, בעלות התפקיד והפעילות בענף כדורגל הנשים.

(ז) על אף האמור בתקנון זה, יחולו על ענף כדורגל הנשים תקנוני ההתאחדות, בשינויים המחויבים, אלא אם כן נקבע אחרת במפורש בתקנון זה.

פרק 2: מטרות ויעדים

3. מטרות ויעדים 3. מטרות ענף כדורגל הנשים הן אלה:

- (א) פיתוח ענף כדורגל הנשים בישראל, ריכוזו וניהולו.
- (ב) קביעת חוקות, תקנות, נהלים וסדרים בענף כדורגל הנשים והתאמתם לחוקות ולתקנות פיפ"א ואופ"א (התאחדות הכדורגל הלאומית והאירופאית).
- (ג) פיתוח שחקניות הכדורגל בישראל, שמירה והגנה על זכויותיהן וכן טיפוח תרבות, משמעת ודייקנות בקרב השחקניות וחברות ההתאחדות.
- (ד) פיתוח קשרים בינלאומיים ושותפויות עסקיות עם התאחדויות וספורטאיות בארצות חוץ וארגון תחרויות בין ארצות ובינלאומיות.
- (ה) טיפוח רעות ויחסי גומלין של כבוד ועקרונות המשחק ההוגן בין הקבוצות החברות בהתאחדות ומוסדות הספורט.
- (ו) טיפוח וקיום קשרי ידידות ויחסי גומלין עם ארגונים ומוסדות של קידום ספורט נשים בארץ ובחו"ל.
- (ז) קיום בתי ספר וקורסים להשתלמויות לכדורגלניות ומאמנות.
- (ח) הוצאה לאור של פרסומים מקצועיים.
- (ט) הגדלת כמות הפעילות בענף.

פרק 3: כפיפות ענף כדורגל הנשים

4. הנהלת ענף הנשים (א) הנהלת ענף כדורגל הנשים תפעל במסגרת ההתאחדות, כחלק ממנה ובהתאם לתקנוני ההתאחדות ולהוראות תקנון זה.
- (ב) כל השחקניות, בעלות התפקיד והפעילות בענף כדורגל הנשים הן חלק בלתי נפרד מההתאחדות, וכפופות לה מבחינה ארגונית, מנהלית ומשמעתית.
- (ג) הנהלת ענף כדורגל הנשים תפעל בהתאם לתקציב שיאושר בידי הנהלת ענף כדורגל הנשים ובאישור הנהלת ההתאחדות לכדורגל בישראל.
- (ד) הנהלת ענף כדורגל הנשים מוסמכת לפעול רק בהתאם לסמכויות שהוקנו לה במפורש בתקנון זה.
5. המערכת המשפטית (א) ענף כדורגל הנשים, ובכלל זה קבוצות הנמנות בו, שחקניות, מאמנות, בעלות וממלאות תפקידים בו, כמפורט בתקנוני ההתאחדות, יהיו כפופים למוסדות השיפוט של ההתאחדות לכדורגל בישראל, כהגדרתם בתקנון היסוד, למוסד ליישוב מחלוקות, וכן למערכת התביעה ולמשרדי החקירות מטעם ההתאחדות.

(ב) ענף כדורגל הנשים, לרבות ממלאות התפקידים בו, הקבוצות הנמנות עליו וכל הפעילות המתקיימת במסגרתו, כפופים לתקנוני ההתאחדות, לרבות תקנון היסוד, לתקנוני פיפ"א ואופ"א, להחלטות ההתאחדות ומוסדותיה, להוראות חוק הספורט ולהוראות כל דין.

תחולת תקנון היסוד 6. (א) הוראות סעיפים 3 ו-4 לתקנון היסוד יחולו, בשינויים המחויבים, על הקבוצות בענף כדורגל הנשים, בכפוף לשינויים שלהלן:

(1) בכל מקום שבו נזכר בתקנון היסוד מנכ"ל ההתאחדות, יקראו כאילו נאמר "מנהלת ענף כדורגל הנשים".

(2) בכל מקום שבו נדרש אישור של הנהלת ההתאחדות, יידרש גם אישור מוקדם של הנהלת ענף כדורגל הנשים.

(3) סעיף 3טו לתקנון היסוד יבוא:

"קבוצה, תאגיד שבמסגרתו פועלת קבוצה, בעליהם, מנהליהם או קרוביהם, לא יהיו מעורבים, במישרין או בעקיפין, בקבוצת כדורגל אחרת או בתאגיד שבמסגרתו היא פועלת, אם אותה קבוצה נמנית עם אחת מליגות הנשים המפורטות בסעיף 2 לתקנון האליפות לנשים. לעניין סעיף זה, "קרוב" – כהגדרתו בקוד האתי המצורף לתקנון היסוד.

(4) בסעיף 4ד (איחוד קבוצות) לתקנון היסוד, סעיף קטן ה' 1:

במקום ליגה א' יבוא "ליגת העל לנשים"

במקום ליגה ב' יבוא "ליגה לאומית נשים"

במקום ליגה ג' יבוא "ליגה ארצית נשים".

(5) בסעיף 4ד (ד) לתקנון היסוד תתווסף בסייפת סעיף א' (מיקום גיאוגרפי) ההוראה הבאה:

"על אף האמור בסעיף זה, הנשיאות רשאית, בנסיבות מיוחדות שיירשמו, לאשר בקשה של קבוצות לאיחוד גם אם המרחק ביניהן עולה על המרחק האמור בסעיף זה".

פרק 4: מוסדות ענף כדורגל נשים ובעלות תפקיד

סימן א': כללי

מוסדות 7. מוסדות ענף כדורגל הנשים הם:

(א) הנהלת ענף כדורגל הנשים (להלן – ההנהלה).

(ב) ועדה לפיתוח כדורגל הנשים.

(ג) ועדת נערות.

(ד) ועדת תקנון.

(ה) ועדת איתור למנוי מאמנים.

מוסדות 7. בעלות התפקיד בענף כדורגל הנשים הן כמפורט להלן:

(א) יושבת ראש ענף כדורגל נשים.

(ב) מנהלת ענף כדורגל נשים.

(ג) רכזת ליגות.

(ד) רכזת נבחרות.

(ה) רכזת שיווק.

(ו) דוברת.

(ח) כל בעלת תפקיד נוספת שתיבחר בידי הנהלת ענף כדורגל הנשים ותאושר בידי יושב ראש הנהלת ההתאחדות, ממלא מקומו או סגנו.

(ט) יושב ראש ההתאחדות רשאי, באישור ממלא מקומו וסגניו ולאחר התייעצות עמם, למנות כל בעל תפקיד אחר.

סימן ב': הנהלת ענף כדורגל נשים

הרכב ההנהלה 8. הנהלת ענף כדורגל הנשים תמנה 14 חברים, כמפורט להלן, ובלבד שלפחות מחציתם יהיו נשים:

(א) יושבת ראש ענף כדורגל הנשים.

(ב) ארבע נציגות ליגת העל לנשים.

(ג) נציגה אחת מהליגה הלאומית לנשים.

(ד) נציגה אחת מהליגה הארצית.

(ה) שלושה נציגי ציבור – בעלי רקע בחינוך, כלכלה, שיווק וספורט, מתוכם לפחות שתי נשים.

(ו) יושב ראש הנהלת ההתאחדות, ממלא מקומו, סגן יושב ראש ההתאחדות או נציג אחר של הנהלת ההתאחדות, לפי בחירת יושב ראש ההתאחדות.

ועדת המינויים 9. (א) נציגות הציבור בהנהלת ענף כדורגל הנשים ימונו בידי ועדת מינויים שהרכבה (להלן – ועדת המינויים):

(1) נשיא בית הדין העליון של ההתאחדות.

(2) שופטת בדימוס, שאינה נמנית עם מוסדות השיפוט של ההתאחדות שתמונה בידי נשיא בית הדין העליון.

(3) יושב ראש הנהלת ההתאחדות, סגנו, ממלא מקומו, או נציג אחר של הנהלת ההתאחדות שיקבע יושב ראש ההתאחדות.

(4) יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים.

(ב) יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים תמונה גם היא בידי ועדת המינויים כאמור בפסקאות (א)(1) עד (3).

(ג) המניין החוקי לכינוס ועדת המינויים הוא שלושה מחבריה לפחות, ובלבד שיושב ראש הוועדה משתתף בישיבה.

(ד) ועדת המינויים תמנה את יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים ואת נציגות הציבור לתקופה של ארבע שנים, ולא יותר מתקופת כהונתה של הנהלת ההתאחדות.

(ה) ועדת המינויים תמנה את חברי הוועדות הפועלות במסגרת ענף כדורגל הנשים, כאמור בתקנון זה.

(ו) חבר הנהלה שנעדר משלוש ישיבות של ההנהלה במהלך שנה קלנדרית אחת, רשאית ועדת המינויים, לפי הצעת יושבת ראש ההנהלה, להפסיק את חברותו בוועדה, אם סברה כי הדבר מוצדק בנסיבות העניין.

סמכויות 10. סמכויות הנהלת ענף כדורגל הנשים וסדרי עבודתה הם כמפורט להלן :

(א) לנהל, במקצועיות ובשקיפות, את הליגות לנשים, לרבות זכויות השידור, זכויות הפרסום והפעילות השיווקית והתדמיתית שלהן.

(ב) ניהול כלכלי בהתאם לתקציב המאושר על ידי הנהלת ההתאחדות.

(ג) כל התקשרות תיעשה בהתאם לתקנוני ההתאחדות, לכללים ולנהלים, ולאחר קיום הליכים תחרותיים, ככל שהם נדרשים.

(ד) להעצים את חווית הצפייה לענף ולהגביר את התעניינות הציבור בכדורגל הנשים.

(ה) לפעול למעורבות בקהילה ולהקנות ערכים חינוכיים וספורטיביים.

(ו) גיבוש מדיניות לענף כדורגל הנשים.

(ז) הגדלת כמות הקבוצות והשחקניות בענף.

(ח) מינוי חברי ועדות באגף כדורגל הנשים.

(ט) דיון והחלטה בהמלצות הוועדות השונות.

(י) אישור לוח המשחקים של ליגות הנשים, ליגות הנערות, נערות א', ילדות, ילדות א' וטרום-ילדות.

(יא) אישור שנתוני השחקניות בכלל הליגות בכפוף לאישור הנהלת ההתאחדות.

(יב) הנהלת ענף כדורגל הנשים תתכנס מעת לעת, ולפחות ארבע פעמים בכל עונת משחקים.

(יג) המניין החוקי לשיבות ההנהלה הוא רוב חבריה. החלטות ההנהלה יתקבלו ברוב קולות המשתתפים בהצבעה.

(יד) היו הקולות שקולים, יהיה ליושבת ראש ההנהלה קול נוסף.

(טו) חבר הנהלה לא יהיה בניגוד עניינים בין תפקידו בהנהלה לבין תפקידו באחת מקבוצות הנשים.

(טז) הנהלת ענף כדורגל הנשים תפעל במסגרת הסמכויות שהוקנו לה בתקנון זה, ותהיה כפופה להנהלת ההתאחדות.

(יז) כל שינוי במבנה ליגות הנשים, בשיטת המשחקים בהן, לרבות לעניין עליות וירידות, או בכללים בדבר רישום ושיתוף של שחקניות זרות, טעון אישור של הנהלת ההתאחדות.

סימן ג': האסיפה הכללית; בחירות להנהלת ענף כדורגל נשים

בחירות

11. (א) חברות הנהלת ענף כדורגל הנשים ייבחרו באסיפה מיוחדת שאליה יוזמנו נציגי כל קבוצות הנשים הבוגרות המשתתפות, במשך שתי עונות משחקים רצופות לפחות, באחת הליגות.

(ב) אסיפה מיוחדת שעל סדר יומה בחירת חברות הנהלת ענף כדורגל הנשים תכונס אחת לשנתיים, לא יאוחר מחודש יולי, בהתאם להחלטת ההנהלה.

(ג) חברות הנהלת ענף כדורגל הנשים ייבחרו לתקופת כהונה של שנתיים.

(ד) הנהלת ענף כדורגל נשים היוצאת תמשיך לכהן עד לבחירת הנהלה חדשה וכינונה.

סדר אסיפה

12. (א) הזמנות לאסיפה יישלחו לפחות 15 ימים לפני מועד האסיפה.

(ב) סדר יומה של האסיפה יהיה כמפורט להלן:

(1) האסיפה תיפתח בדברי ברכה של יושב ראש ההתאחדות ושל יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים.

(2) אישור דוח ועדת המנדטים.

(3) מסירת דוח מנהלי.

(4) האסיפה הכללית תבחר, ליושבת ראש האסיפה, חברה מבין חברי בית הדין העליון של ההתאחדות; ליושבת ראש האסיפה לא תהיה זכות הצבעה.

בחירות

13. (א) קבוצת בוגרות שהשתתפה במלוא משחקי אחת מהליגות המפורטות להלן, במשך שתי עונות המשחקים שקדמו לאסיפה הכללית לפחות, תהיה זכאית להצביע במספר קולות בהתאם לליגה שבה היא משחקת ביום האסיפה, כמפורט להלן:
- כל קבוצה בליגת העל – 10 קולות.
 - כל קבוצה בליגה הלאומית – 4 קולות.
 - כל קבוצה בליגה הארצית – 2 קולות.

14. (א) האסיפה תהיה חוקית אם נוכחים בה באי כוח של שני שלישים (2/3) מהקבוצות החברות בענף כדורגל הנשים.

- (ב) לא נכח המניין החוקי, תידחה האסיפה בחצי שעה, באותו יום. בתום חצי השעה תהיה האסיפה חוקית בכל מספר משתתפים, והחלטותיה יחייבו את כל הקבוצות החברות.
- (ג) ההחלטות באסיפה יתקבלו ברוב רגיל של בעלי זכות ההצבעה הנוכחים בה.

רשימת מועמדים

15. (א) רשימת מועמדים להנהלת ענף כדורגל הנשים תוגש לאסיפה בידי קבוצות החברות בענף כדורגל הנשים. ברשימה יצוינו שמותיהם של שני באי כוח הרשימה. כל רשימה תיתמך בידי קבוצות המחזיקות יחד לפחות ב-20% ממספר הקולות של בעלי זכות ההצבעה בקבוצות הרשאיות להצביע באסיפה.
- (ב) רשימות המועמדים, בצירוף כל המסמכים הנלווים, יוגשו במעטפה סגורה למשרדי ההתאחדות, לא יאוחר מ-7 ימים לפני מועד הבחירות.
- (ג) בדיקת התאמתה של רשימת המועמדים תיעשה בידי מנהלת ענף כדורגל הנשים ובידי היועץ המשפטי.
- (ד) קבוצה רשאית להצטרף ולתמוך ברשימת מועמדים אחת בלבד.
- (ה) הודעה של קבוצה על הצטרפות לרשימת מועמדים או על תמיכה בה תימסר רק על גבי טופס שהנפיקה ההתאחדות, חתום בידי מורשה החתימה של הקבוצה ובצירוף חותמת הקבוצה.
- (ו) לרשימת מועמדים יצורף תצהיר של כל מועמד או מועמדת הכלולים בה, בדבר הסכמתו או הסכמתה לשמש מועמד או מועמדת לבחירות להנהלה.
- (ז) לכל רשימת מועמדים יינתן, בידי ההתאחדות, אות היכר.

16. (א) נשיאות בית הדין העליון תמנה ועדת מנדטים.

- (ב) ועדת המנדטים תבדוק את זהות הנציגים, כהגדרתם בסעיף 18 להלן.

- ועדת הקלפי 17. (א) ועדת הקלפי תהיה מורכבת מנציג אחד של כל רשימה שהוגשה לבחירות להנהלה.
- (ב) ועדת הקלפי תנהל את הבחירות להנהלת ענף כדורגל הנשים.
- זיהוי נציגים 18. (א) נציג הקבוצה, אחד בלבד מכל קבוצה הרשאית להשתתף באסיפה, שהוא מבין המנויים בסעיף קטן (ג), יתייצב במקום האסיפה שעה לפני תחילתה, וימציא כתב מינוי בנוסח שינפיק ענף כדורגל הנשים, חתום כדין בידי הקבוצה.
- (ב) קבוצה רשאית להיות מיוצגת בידי מיופה כוח, לפי ייפוי כוח בנוסח שינפיק ענף כדורגל הנשים, החתום כדין בידי הקבוצה.
- (ג) קבוצה תהיה מיוצגת בידי בעל תפקיד פנימי שהוא עובד בכיר, או בידי נושא משרה, ששמו יצוין בכתב ההסמכה כנציג הקבוצה.
- (ד) נציג קבוצה שבידו כתב הסמכה כאמור יהיה רשאי להצביע בשם קבוצה אחת בלבד.
- (ה) נציג הקבוצה או מיופה כוחה יזוהה באמצעות תעודה מזהה.
- תנאים לקיום בחירות 19. (א) תנאי לקיום הבחירות הוא נוכחות של נציגים המייצגים לפחות שני שלישים (2/3) מכלל הקולות הזכאים להצביע באסיפה הכללית לפי תקנון זה.
- (ב) לא היה הרוב הדרוש לקיום הבחירות כאמור בסעיף קטן (א), יידחו הבחירות בחצי שעה, והן יתקיימו אם יהיו נוכחים נציגים המייצגים 50% לפחות מכלל הקולות הזכאים להצביע כאמור.
- (ג) לא היה הרוב הדרוש לקיום הבחירות כאמור בסעיף קטן (א), יידחו הבחירות בשבוע, והוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב) יחולו גם על הבחירות הנדחות. לא היה הרוב הדרוש גם בחלוף חצי שעה ממועד הבחירות הנדחות, יתקיימו הבחירות בכל מניין.
- שיטת בחירות 20. (א) הבחירות להנהלת ענף כדורגל הנשים יהיו חשאיות ויחסיות, אלא אם כן הוגשה רשימה אחת בלבד.
- (ב) הוגשה רשימה אחת בלבד, תיערך הצבעה חשאית בעד הרשימה או נגדה, וההכרעה תתקבל ברוב רגיל של הקולות הכשרים של בעלי זכות ההצבעה הנוכחים באסיפה.
- (ג) הוגשו יותר מרשימת מועמדים אחת להנהלת ענף כדורגל הנשים, ייערכו הבחירות בהצבעה חשאית, על פי רשימות שמנויות בהן לא פחות משישה מועמדים.
- (ד) רשימת מועמדים תזכה לפחות ל-10% מכלל הקולות של בעלי זכות ההצבעה באסיפה.
- (ה) רשימה שלא קיבלה 10% לפחות מכלל הקולות של בעלי זכות ההצבעה באסיפה תיפסל.
- (ו) כל רשימה תכלול ארבעה נציגים של קבוצות מליגת העל, נציג אחד של קבוצה מהליגה הלאומית ונציג אחד של קבוצה מהליגה הארצית.

(ז) נציג יהיה מקבוצה שיש לה זכות הצבעה.

תוצאות

21. (א) מספר הקולות הכשרים שהוטלו בקלפי יחולק במספר חברי ההנהלה; ואולם, אם נפסלה רשימה, לא יובאו בחשבון הקולות שניתנו לה.

(ב) רשימה שלה עודף הקולות הגדול ביותר תהיה זכאית לחבר ההנהלה נוסף, ובלבד שנבחר מטעמה קודם לכן לפחות חבר ההנהלה אחד.

(ג) עד לבחירת ההנהלה חדשה, תוסיף ההנהלה היוצאת לכהן בתפקידה.

הצבעה

22. (א) ההצבעה תיערך בסדר שלהלן:

(1) לאחר בדיקת זהותם, תמסור ועדת המנדטים לנציגי הקבוצות ולחברי ההנהלה פתקי הצבעה, בהתאם למספר הקולות שלהם הם זכאים, וכן העתק של כל אחת מרשימות המועמדים שהוגשו כדין.

(2) עם תחילת ההצבעה לבחירת ההנהלה, ימסור בא כוח הקבוצה את יפוי הכוח ואת כתב ההסמכה, יחתום ברשימת המשתתפים, יקבל מעטפה, וייכנס לתא ההצבעה. בתא ההצבעה יכניס למעטפה את רשימת המועמדים שבחר, יסגור את המעטפה וישלשה לתיבת הקלפי.

(ב) אלה ייחשבו קולות פסולים:

(1) מעטפה שהוכנס בה פתק הצבעה, אך לא הוכנסה בה רשימת מועמדים.

(2) מעטפה שהוכנסה בה רשימת מועמדים, אך לא הוכנס בה פתק הצבעה.

(3) מעטפה שהוכנסו בה שתי רשימות מועמדים שונות.

החלפת חבר

הנהלה

23. (א) נבחרה הנהלת ענף כדורגל הנשים על פי רשימת מועמדים מוסכמת אחת, והתפטר חבר ההנהלה, נפטר, או שנבצר ממנו דרך קבע להוסיף ולכהן בתפקידו, יבוא במקומו חבר אחר מאותה רשימה. מינויו של החבר שיבוא במקום החבר כאמור לא ייקבע לפי מיקומו ברשימה; ואולם, אם אין הוא הבא בתור ברשימה, יהיה מינויו טעון הסכמה בכתב של כל מי שקדמו לו ברשימה.

(ב) ועדת המינויים רשאית להפסיק את כהונתו של חבר ההנהלה, לרבות יושב ראש ההנהלה, אם מצאה כי התקיימו נסיבות המצדיקות זאת.

(ג) לא תכהן כנציגת ציבור מי שקרוב משפחתה מדרגה ראשונה – הורה, ילד או אח – הוא שחקן פעיל שגילו מעל 16 שנים, או בעל תפקיד פעיל בענף כדורגל הנשים. התעורר ספק בדבר קיומו של ניגוד עניינים במקרה אחר, תפנה ועדת המינויים, לפני שתחליט בעניין, לקבלת חוות דעתו של היועץ המשפטי להתאחדות.

(ד) התפנה מקומה של נציגת ציבור בהנהלה, מכל סיבה שהיא, רשאית ועדת המינויים, לפי הצורך, למנות נציגת ציבור אחרת במקומה. תוקף המינוי יהיה עד למינויה של הנהלה חדשה.

(ה) יושב ראש ההתאחדות או מי שהוא הסמיך לכך רשאי להשתתף בישיבות ההנהלה כמשקיף בעל דעה מיעצת, נוסף על זכותו לכהן כחבר הנהלה כאמור לעיל או לבחור נציג.

(ו) יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים רשאית להשתתף בישיבות הנהלת ההתאחדות ומזכירות ההתאחדות כמשקיפה.

סימן ד': יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים

24. (א) יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים תהיה בעלת רקע בכדורגל נשים, כשחקנית עבר, כמאמנת עבר או כבעלת תפקיד באחת מקבוצות הנשים.

(ב) במסגרת תפקידה, תהיה יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים אחראית לכינוס ישיבות ההנהלה, מעת לעת ולפחות ארבע פעמים בכל עונת משחקים; היא תקבע את סדר יומן ותנהל אותן.

(ג) יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים תנהל את הענף בהתאם להחלטות הנהלת ענף כדורגל הנשים והנהלת ההתאחדות.

(ד) יושבת ראש הנהלת ענף כדורגל הנשים תייצג את הענף כלפי ההתאחדות וכלפי גורמי חוץ. נבצר ממנה למלא את תפקידה, כולו או חלקו, לתקופה מוגבלת, תמנה, בכפוף לאישור ההנהלה, אחת מחברות הנהלת הענף לממלאת מקומה.

25. (א) יושבת ראש ההנהלה תנהל את ישיבות ההנהלה.

(ב) יושבת ראש ההנהלה רשאית לכנס את ההנהלה בכל עת ולקבוע את מועד ישיבותיה, ובלבד שתימסר לחברי ההנהלה הודעה מוקדמת של 7 ימים לפחות לפני מועד הישיבה. ראתה יושבת ראש ההנהלה כי קיימת דחיפות בכינוס ההנהלה, רשאית היא לכנסה גם בלא עמידה בתקופת ההודעה המוקדמת האמורה, ובלבד שתימסר לכל חברי ההנהלה הודעה של 48 שעות לפחות לפני מועד הישיבה.

(ג) יושבת ראש ההנהלה רשאית לדחות את מועד כינוס ההנהלה, מטעמים סבירים וענייניים שיפורטו מראש.

(ד) סדר היום לישיבות ההנהלה ייקבע בידי יושבת ראש ההנהלה, והוא יכלול:

(1) נושאים שקבעה יושבת ראש ההנהלה.

(2) נושאים שביקשו לפחות שלושה חברי הנהלה להעלות לסדר היום, ובלבד שהבקשה הוגשה חמישה ימים לפחות לפני מועד הישיבה. הוראה זו לא תחול על ישיבות הנהלה שכוונסו בדחיפות; בישיבות כאמור ייקבע סדר היום בידי יושבת ראש ההנהלה בלבד.

(3) הודעה על מועד ישיבת הנהלה או על דחייתה תישלח לחברי ההנהלה בדואר אלקטרוני.

(4) סדר היום של ישיבות ההנהלה יישלח לחברי ההנהלה, בדרך האמורה בסעיף קטן לעיל, 48 שעות לפחות לפני מועד הישיבה.

(5) יושבת ראש ההנהלה תנהל את ישיבות ההנהלה, תקבע את סדר הדיון ואת מתן רשות הדיבור, ורשאית היא, לפי הצורך, לקבוע את משך הזמן שיוקצה לכל חבר הנהלה המבקש לדבר.

(6) יושבת ראש ההנהלה תקבע את סדר ההצבעה בישיבות ההנהלה ותנהל אותן.

(7) יושבת ראש ההנהלה רשאית לקיים הצבעה גם בנושא שהתעורר במהלך הדיון ולא נכלל בסדר היום, אם סברה, מטעמים שיירשמו בפרוטוקול, כי יש להכריע בו באותה ישיבה.

(ה) סמכויות יושבת ראש ההנהלה המפורטות לעיל באות להוסיף על כל סמכות אחרת הנתונה לה לפי תקנוני ההתאחדות.

כשירות

26. (א) תמונה ועדה בת שלושה חברים לבחינת כשירותם של מועמדות לכהונת יושבת ראש ההנהלה, כפי שהיא במועד הגשת המועמדות. בראש הוועדה יעמוד שופט בדימוס של בית המשפט העליון או של בית משפט מחוזי, שאינו ממלא תפקיד במוסדות ההתאחדות, ולצידו יכהנו שני נציגי ציבור נוספים, שהם מי שכיחנו במשרה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי בתחום כלכלי, מסחרי, ניהולי או משפטי. נציגי הציבור יהיו בלתי תלויים, ולא תהיה להם זיקה לגורם הנבחר, לגופים או לעמותות מטעמו, או לגופים הכפופים לו.

(ב) הנהלת ההתאחדות תמנה את יושב ראש הוועדה, ושני נציגי הציבור הנוספים ימונהו בתיאום עמו.

(ג) תפקידי הוועדה הם לבחון את המועמדות לפי אמות המידה המפורטות להלן, ולקבוע אם יש בהן כדי למנוע את מינויו לתפקיד יושבת הראש, ובכלל זה אם הוא עומד בכללים הקבועים בפרק "מנהלים וחברי ועד" בתקנון היסוד, בכללי האתיקה לספורט בישראל, בקוד להגיונות ולהתנהגות ספורטיבית שפרסם משרד התרבות והספורט, ובקוד האתי המצורף לתקנון היסוד.

סימן ה': מנהלת ענף כדורגל נשים

סמכויות

27. סמכויות מנהלת ענף כדורגל הנשים הן אלה:

- (א) יישום מדיניות הנהלת ענף כדורגל הנשים.
- (ב) גיבוש התכנון האסטרטגי והכנת תוכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות.
- (ג) גיבוש והכנה של תקציב שנתי כחלק מהתקציב שיאושר על ידי הנהלת ההתאחדות, פיקוח ומעקב על יישומו של התקציב.
- (ד) קיום קשרי החוץ של ענף כדורגל הנשים.
- (ה) לנהל ולפקח על העובדים השונים.
- (ו) להגדיר את תפקיד העובדים.
- (ז) לפקח ולחתום על דוח הפעילות וכן דוח הנוכחות של העובדים.
- (ח) למנות את העובדים בהתאם להגדרות התפקידים ולקבוע את גובה שכרם בהתאם לתקציב המאושר.

פרק 6: ועדות ענף כדורגל נשים

כללי

28. (א) ועדת המינויים תמנה את חברי הוועדות האלה:

- (1) ועדת נערות.
- (2) ועדה מקצועית לפיתוח ענף כדורגל הנשים.
- (3) ועדת תקנון.
- (ב) הנהלת ענף כדורגל הנשים רשאית להורות על הקמת ועדות נוספות, לפי שיקול דעתה.
- (ג) החלטות הוועדות הן המלצה בלבד, והן טעונות אישור של הנהלת ענף כדורגל הנשים או של הנהלת ההתאחדות, לפי העניין.
- (ד) בפרק זה יפורטו תפקידי הוועדות.
- (ה) חבר ועדה שנעדר משלוש ישיבות של הוועדה במהלך שנה קלנדרית אחת, רשאית הנהלת ענף כדורגל הנשים או ועדת המינויים, לפי הצעת יושבת ראש ההנהלה או יושבת ראש הוועדה הנוגעת לעניין, להפסיק את חברותו בוועדה, אם סברה כי הדבר מוצדק בנסיבות העניין.
- (ו) חברי הוועדות לא יהיו זכאים לשכר בעד מילוי תפקידם כחברי ועדות.

29. ועדת הנערות

- (א) ועדת הנערות תמנה חמישה חברים לפחות ולא יותר משבעה חברים.
- (ב) כל חברות הוועדה יהיו בעלות תפקיד מקצועי בקבוצת נערות, נערות א', ילדות או טרום-ילדות, או מי שניהנו בתפקיד כאמור בעבר.
- (ג) סמכויותיה ותפקידיה של ועדת הנערות הם אלה:
- (1) ארגון תחרויות ליגות לנערות, נערות א', ילדות וטרום ילדות.
 - (2) ארגון וייזום של משחקי גביע ומפעלים נוספים לנערות, לנערות א', לילדות ולטרום-ילדות.
 - (3) פיקוח על ניהול תקין של משחקי הליגה והגביע.
 - (4) החלטות ועדת הנערות הן המלצה בלבד, והן טעונות אישור של הנהלת ענף כדורגל הנשים או של הנהלת ההתאחדות, לפי העניין.

30. הוועדה המקצועית לפיתוח ענף כדורגל הנשים

- (א) הוועדה המקצועית תמנה חמישה חברים לפחות ולא יותר משבע חברים.
- (ב) יושבת ראש הוועדה תהיה בעלת רקע בפיתוח מקצועי בכדורגל נשים. יושבת ראש הוועדה רשאית לשמש גם מנהלת מקצועית או מנהלת טכנית.
- (ג) חברות הוועדה יהיו בעלות רקע מקצועי בתחום הכדורגל במשך חמש שנים לפחות.
- (ג) סמכויותיה ותפקידיה של הוועדה המקצועית הם אלה:
- (1) הכנת תוכניות רב שנתיות.
 - (2) פיתוח ענף כדורגל הנשים.
 - (3) פיתוח שחקניות ענף כדורגל הנשים.
 - (4) פיתוח מאמנות ומאמני ענף הכדורגל נשים.
 - (5) החלטות הוועדה הן המלצה בלבד, והן טעונות אישור של הנהלת ענף כדורגל הנשים או של הנהלת ההתאחדות, לפי העניין.

31. ועדת תקנון

- (א) ועדת התקנון תמנה חמישה חברים לפחות ולא יותר משבע חברים.
- (ב) לחברות בוועדת התקנון יתמנו רק עורכות דין או בעלות תואר ראשון במשפטים.

(ג) סמכויותיה ותפקידיה של ועדת התקנון הם אלה :

- (1) יישום החלטות הנהלת ענף כדורגל נשים.
- (2) דיון בהצעות לשינויים, תיקונים ותוספות לתקנוני ענף הנשים בהתאחדות.
- (3) לארגן את כל תקנוני ענף הנשים.
- (4) לנסח את התקנונים ולהביא את ההמלצות בפני הנהלת ההתאחדות לכדורגל.
- (5) החלטות הוועדה הן המלצה בלבד, והן טעונות אישור של הנהלת ענף כדורגל הנשים או של הנהלת ההתאחדות, לפי העניין.

32. ועדת ליגה וגביע

(א) ועדת ליגה וגביע תמנה שלושה חברים מקרב עובדי ההתאחדות.

- (1) מנהלת ענף הכדורגל נשים.
- (2) מנהל האגף המשפטי בהתאחדות.
- (3) מנהלת או רכזת הליגות לנשים
- (ב) יושבת ראש ועדת הליגה והגביע תהיה מנהלת ענף כדורגל הנשים.
- (ג) סמכויותיה ותפקידיה של ועדת הליגה והגביע הם אלה :
 - (1) אישור תוצאות משחקי הליגה והגביע או ביטולן.
 - (2) בדיקת מגרשים, אישורם או פסילתם והסדרת השימוש בהם.
 - (3) טיפול בבקשות המוגשות על ידי הקבוצות בקשר למשחקי ליגה וגביע.
 - (4) מינוי משקיפים למשחקי ליגה וגביע.
 - (5) ועדת הליגה והגביע רשאית להחליט על דחיית משחקי הליגה והגביע לבגרות, לנערות, לילדות ולטרום-ילדות בשל תנאי מזג אוויר.
 - (6) כל סמכות אחרת הנתונה לוועדת הליגה והגביע לפי תקנוני ההתאחדות.
 - (7) ועדת הליגה והגביע מוסמכת להחליט בכל עניין הנוגע לניהול משחקי הליגה והגביע, לרבות בבקשות המוגשות בקשר למשחקים אלה, אלא אם כן הוקנתה הסמכות במפורש, לפי תקנון זה, לגוף אחר.

(8) ועדת הליגה והגביע רשאית לדון ולהחליט בהרכב של שני חברים. ואולם, אם סברה יושבת ראש הוועדה כי העניין מחייב דיון בהרכב מלא, ה יהיה המניין החוקי לדיון ולהחלטה שלושה חברי ועדה.

פרק 7: תחולת תקנוני ההתאחדות

- | | | |
|-----|--|---------|
| 27. | על ענף כדורגל הנשים יחולו כל תקנוני ההתאחדות, למעט תקנונים מיוחדים החלים על ענף זה ושבוותרתם צוין "נשים" – והם תקנוני ענף כדורגל הנשים. הייתה סתירה בין הוראה בתקנון ההתאחדות ייעודי לבין הוראה מקבילה בתקנון ענף כדורגל הנשים, תגבר הוראת תקנון ענף כדורגל הנשים. | תחולה |
| 28. | הייתה סתירה בין הוראה בתקנון ענף כדורגל הנשים לבין הוראה בתקנון ההתאחדות, שאין לה הוראה מקבילה בתקנון ענף כדורגל הנשים, תגבר הוראת תקנון ההתאחדות. | סתירה |
| 29. | לא יותקנו תקנונים ייעודיים לענף כדורגל הנשים בנושאים שלהלן, והוראות תקנוני ההתאחדות בעניינים אלה יגברו: | תקנונים |
| | (א) תקנון היסוד. | |
| | (ב) תקנון המשמעת. | |
| | (ג) תקנון בית הדין העליון. | |
| | (ד) תקנון המוסד ליישוב מחלוקות. | |
| | (ה) תקנון העברת זכויות. | |
| | (ו) תקנון סוכני שחקנים. | |
| | (ז) התקנון הרפואי. | |

פרק 8: תוקף ושינויים

- | | | |
|-----|---|-------|
| 30. | תקנון זה ייכנס לתוקף ביום אישורו בידי הנהלת ההתאחדות, בישיבתה מיום 17.9.2026. | תוקף |
| 31. | תקנון זה יפורסם באתר ההתאחדות. | פרסום |